



## Wir bieten



Methodische  
Einarbeitung



Flexible  
Arbeitszeiten



Interne  
Weiterbildung



Abwechslungsrei-  
ches Arbeitsumfeld



Familienfreundliches  
Unternehmen



Wertschätzung



Eigenverant-  
wortlichkeit



Freie Getränke



Flexible  
Arbeitszeiten



Digitale  
Coachingplattform



Kreativer  
Freiraum



Systematische  
Weiterbildung



Methodische  
Einarbeitung



Familienfreundliches  
Unternehmen



Corporate  
Benefits



**Standort**  
Berlin

**Beginn**  
01.04.2026

**Beschäftigungsart**  
Full-time employee

**Wochenstunden**  
40

**Bereich**  
Welfare

## BEWERBEN

T 0431 200 696 99 | Ansprechpartner: Nora Skorsinski

## ABTEILUNGSLEITUNG PEOPLE DEVELOPMENT / PERSONALENTWICKLUNG

WIR SUCHEN DICH IN VOLLZEIT FÜR UNSERE KIELER ZENTRALE (ANWESENHEIT IN KIEL AN MINDESTENS 3 TAGEN/ WOCHE IN DEN ERSTEN 12 MONATEN, DANACH 1 BIS 2 TAGE), AUSSERDEM WÜNSCHEN WIR UNS REISEBEREITSCHAFT INNERHALB VON DEUTSCHLAND.

GESTALTEN. VERBINDEN. WIRKSAM MACHEN.

WIR, DIE GSM GMBH, SIND MIT 28.000 COACHINGEINHEITEN JE WOCHE DER FÜHRENDE COACHINGANBIETER IN DEUTSCHLAND. ALS ZERTIFIZIERTER SOZIALER BILDUNGSTRÄGER UNTERSTÜTZEN WIR IN GANZ DEUTSCHLAND AN 300 STANDORTEN MENSCHEN BEI DER BEWÄLTIGUNG VON HERAUSFORDERUNGEN UND INSBESONDERE AUF IHREM WEG IN DAS BERUFSLEBEN. WIR ENTWICKELN INNERE STÄRKEN, SELBSTBEWUSSTSEIN UND EIGENMOTIVATION DER MENSCHEN, DIE UNSERE UNTERSTÜTZUNG WÜNSCHEN UND BRAUCHEN.

UNSERE ZENTRALE IN KIEL STEUERT DEN BUNDESWEITEN EINSATZ UNSERES EXZELLENT AUSGEBILDETEN COACHES MIT INSGESAMT ÜBER 1.400 MITARBEITENDEN, DIE MIT ÜBER 95% FÜR UNS IN FESTANSTELLUNG TÄTIG SIND.

Die persönliche und fachliche Entwicklung unserer Coaches und Mitarbeitenden macht den entscheidenden Unterschied für die Qualität unserer Dienstleistung und die daraus resultierende Wirkung und Zukunftsfähigkeit. Dies ist die Grundlage, die uns seit 2011 kontinuierliches Wachstum und Gewinnung von Marktanteilen erlaubt hat.

Wir suchen ab sofort eine engagierte Persönlichkeit, die Abteilungsleitung im Bereich People Development verantwortet und gemeinsam mit uns für gsm hohe, zukunftsfähige Standards in der Personalentwicklung gestaltet und damit die Grundlagen für unseren weiteren Wachstumspfad national und international stärkt.

Du übernimmst die end-to-end Verantwortung für den Personallebenszyklus bei gsm: von der Schnittstelle zum Recruiting über Onboarding, Weiterentwicklung, Performance und Bindung bis hin zu Exit, inklusive Führungskräfteentwicklung und interne Lernplattformen.

Du arbeitest abteilungsübergreifend und gestaltest aus bestehenden und zukünftigen Elementen ein Gesamtsystem mit einer effektiven und messbaren Wirkung.

### Deine Aufgaben

- Operative Verantwortung für die Weiterentwicklung und Umsetzung eines ganzheitlichen Personalentwicklungsansatzes bei gsm
- Übersetzung strategischer Zielbilder in praktikable Formate des Personallebenszyklusstrukturen, inkl. Organisation, Implementierung und Weiterentwicklung

- Umsetzung und Weiterentwicklung eines Talentmanagementsystems, inkl. Entwicklungslogiken, Lernpfaden und Kompetenzbausteine
- Operative Umsetzung und Weiterentwicklung von Personalentwicklungsprogrammen und Lernangebote gemeinsam mit der gsm Akademie als Zentrum für Coaching-Exzellenz
- Mitwirkung am Personalentwicklungsprojekt in enger Zusammenarbeit mit Corporate Development und Überführung der Projektergebnisse in den operativen Betrieb
- Aufbau klarer Standards, Blueprints und Leitplanken für Führungskräfte, inkl. Begleitung und Beratung von Führungskräften in Entwicklungs- und Personalfragen
- Aufbau eines effektive Führungskräfte-Coaching-Prozesses, der internationale Marktstandards setzen wird
- Verantwortung für interne Lernplattformen, Inhalte und Formate
- Enge Zusammenarbeit mit Recruiting entlang des gesamten Mitarbeiterzyklus
- Nutzung von Feedback, Kennzahlen und Evaluation zur kontinuierlichen Verbesserung der Personalentwicklungsarbeit
- Verantwortung für Planung, Steuerung und Weiterentwicklungsressourcen (Programme, Budgets, externe Partner)
- Leitung eines dezentralen Personalentwicklungsteams

## Dein Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften oder Psychologie oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung in Personal- und/oder Organisationsentwicklung
- Fließende Sprachkenntnisse in Englisch in Wort und Schrift
- Kenntnisse in künstlicher Intelligenz und in der Anwendung und Koordination von KI-Agenten. Mindestanforderung ist eine hohe Affinität zum Thema und die Bereitschaft, etwaige Kenntnislücken sich eigenständig schnell zu schließen
- Erfahrung aus einer spezialisierten Unternehmensberatung mit hoher Umsetzungskompetenz im Bereich Personalentwicklung ist von Vorteil
- Erfahrung in der strategischen Gestaltung und operativen Umsetzung ganzheitlicher People Development ist von Vorteil
- Fähigkeit, ein dezentrales Team zu führen und Ressourcen effizient zu steuern
- Hohes Maß an Organisations- und Beratungskompetenz verbunden mit klarer, adressatengerechter Kommunikation auf allen Ebenen
- Ausgeprägte Dienstleistungsorientierung mit Hands-On-Mentalität sowie selbständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Offene und motivierende Persönlichkeit mit Durchsetzungsfähigkeit und ausgeprägter sozialer Kompetenz
- Affinität zu Digitalisierung, Lernplattformen und innovativen Personalentwicklungsansätzen, gepaart mit Projektmanagement-Erfahrung

## Wir bieten

- Eine zentrale Gestaltungsrolle mit langfristiger Perspektive und Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Ein sinnstiftendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld im sozialen Bildungsbereich
- Familienfreundliches Unternehmen

## BEWERBEN

## ÜBER GSM

"Das Besondere an meiner Arbeit als Coachin ist, gemeinsam eine Erfolgsleiter aufzusteigen und die Teilnehmenden selbst zum Chef ihres Lebens zu machen. Alle Gedanken rund um die

## IHR KONTAKT

Nora Skorsinski  
T 0431 200 696 99

Per Mail direkt auf  
diese Stelle bewerben.  
[application+job+3p8iqmjl@onlyfy.jobs](mailto:application+job+3p8iqmjl@onlyfy.jobs)



Menschen, die ich bei *gsm* kennenlernen durfte, hinterlassen bei mir das positive Gefühl, eine Tür geöffnet zu haben." - Marlies Waldow, seit 2013 Coachin bei *gsm*